

ФИЛЬТРЫ ГРУППОВОЙ РЕФЛЕКСИИ В ПОЛИСУБЪЕКТНОЙ СРЕДЕ

М. И. Найденов

Институт социальной и политической психологии НАПН Украины, г. Киев

В полисубъектной среде (Лепский) [1] в качестве способов интенсивного развития могут использоваться фильтры групповой рефлексии. По сути конструирование полисубъектной реальности, которая состоит из множества онтологий каналов реальности отдельных субъектов и фокальных точек их переходов, акцентирует понимание рефлексии в функции фильтра.

Понятие фильтра близко к функции установления границ взаимодействия в понимании онтологии рефлексии А.С.Шаровым как сопряжения прямой и обртаной интациональной психической активности [2]. В теории групповой рефлексии [3] идея фильтров конкретизируется и наполняется содержанием на основе положений о транзитарности, реверсивности, взаимообусловленности рефлексивных процессов взаимодействующих субъектов. Групповая рефлексия является межсубъектно транзитарной, то есть ее формы, осуществленные в интерсубъектном пространстве одним лицом, могут быть использованы другими субъектами. Сопротяженные в общем пространстве и времени, процессы рефлексии индивидуальных и групповых субъектов являются взаимообусловленными. Реверсивность рефлексивного процесса направляет его на расширение или концентрацию переосмысления, последнее осуществляется за счет функционирования фильтров. Согласно теории групповой рефлексии на основе анализа дискурса рефлексивные процессы субъектов могут быть реконструированы, а изменения структур дискурса могут обуславливать изменения рефлексивных процессов, обеспечивая принципиальную *управляемость* групповой рефлексии.

Фильтры рефлексии обуславливают сосуществование субъектности (как иерархическом, так и гетерархическом). Со стороны отдельного субъекта проявляются в идентификации иных субъектностей вместе с их ресурсами и рисками влияний. Фильтры рефлексии – это сужение сознания, которые функционируют в скоординированном режиме с другими сознаниями. На этой функции рефлексии важно сделать акцент потому, что в большинстве случаев, когда идет речь о рефлексии как механизме развития, имеется в виду расширение сознания: преодоление стереотипов, построение нового понимания, переосмысление и т. д.

Фильтр рефлексии представляет собой скоординированное сворачивание процессов субъектности. На самом деле без этой функции невозможно обеспечить паритетность субъектов, особенно в ситуации совместного творчества, необходимого для совладания с вызовами самой среды разного масштаба, а также с состояниями субъектов, которые также являются параметрами среды (проблемностью и конфликтностью).

Функция фильтров рефлексии, то, для чего они функционируют на личностном уровне (в том числе, в стихийном варианте осуществления) – разрешение, а в более общем виде – превенция конфликта ценностей и установок, которые потенциально возможны в различных каналах реальности. Более того, отдельный субъект (индивидуальный или групповой), имеющий историю принадлежности, встроенности в других групповых субъектов и их коалиций, несет в своей психике радикалы онтологии иной реальности. Чаще всего радикалы проявляются в конфликте ценностей, видений, но функционируют и вне такой конфликтной манифестации как своего рода интоекты фрагментов чужой реальности. Установление фильтров рефлексии направлено на выявление таких радикалов иной

субъектности и их переработку, а в последующем – обеспечение непроницаемости границ для таких чужеродных осколков иной реальности.

Одной из форм установления фильтров рефлексии есть использование стратегических установок. Так, установка на соподчиненность предполагает принятие упорядоченности реальности другого субъекта как своей собственной. В этимологии таковым является генезис сознания – как совместного (разделенного обоими единого) знания. Другой вариант установления фильтров рефлексии предполагает актуальное присутствие в индивиде разных коалиций и состоит в основании иерархии разных «мы». Эта иерархия может совпадать с социальным статусом или доминированием групп, а может принципиально не совпадать, выполняя при этом функцию фильтра для согласования противоречий (и когнитивных и ценностных). Актуальная социализация – подтянуться к новому социуму (адаптироваться к каналу реальности) или внедрить в него нечто новое, утвердить свое как новое.

Идея фильтров рефлексии вносит особенности в осуществление рефлексивного управления. Когда кем-то осознаны позиции, способности отслеживать рефлексивные процессы в сообществах и индивидах, это может стать транзитарным ресурсом рефлексии. Творческой задачей технолога станет задача предоставлять собственную рефлексивную в таком качестве, которая для другого тоже будет своей. Тут вступает в силу логика самоуправления, субъективного и объективного открытий.

Особенно важным является установление фильтров рефлексии при конструировании и иницировании новых субъектов, поскольку это составляющая управления рефлексией потенциального субъекта, реальность которого только еще будет создана в будущем. Операционально достигается путем проектирования опыта коалиций и его переосмысления. При этом существенным является траектория коалиций с субъектами разного уровня рефлексивных ресурсов.

Пожалуй, наиболее ярким примером решения такой задачи рефлексивного управления несуществующим субъектом является создание нового коллектива при слиянии организаций, которые много лет конкурировали друг с другом как лидеры рынка. Феноменология работы с фильтрами рефлексии проявляется при **сборке** нового группового субъекта на рефлексивной площадке тренинга-практикума при взаимодействии с командой рефлексивных тренеров. Применение таких технологий подтвердило свою эффективность для решения задач психологического обеспечения слияния.

Имеет смысл говорить о развивающей функции фильтров рефлексии, исходя из понимания единства творчества (инновационной составляющей среды) и стабилизации. Сужение сознания (и объема рефлексии) вследствие работы фильтров рефлексии является этапом подготовки себя к интенсификации рефлексии, обеспечения готовности к расширению. Позиция – готовить себя к расширению, когда необходимо создать пробой между старыми закладками реальности и распознавания сформировавшихся неадекватным новым изменениям стереотипов.

Литература

1. Лепский В.Е. Рефлексивно-активные среды инновационного развития. – М.: «Когито-Центр», 2010. – 255 с. http://www.reflexion.ru/Library/Lepsky_2010a.pdf
2. Рефлексивный подход: от методологии к практике / Под ред. В.Е.Лепского – М. «Когито-Центр», 2009. — 447с.
3. Найдыонов М. І. Формування системи рефлексивного управління в організаціях. – К. : Міленіум, 2008. – 484 с.